

공급업체, 계약업체, 컨설턴트를 위한 GE Integrity 가이드

본 가이드는 컨소시엄 파트너에게도 적용됩니다



GE 메시지

제너럴 일렉트릭(이하 “GE”)은 모든 사업 수행 시, integrity 와 높은 수준의 기업행동규범을 지킬 것을 약속하며, 특히 이러한 약속은 GE 의 모든 공급처, 계약업체, 컨소시엄 파트너 및 컨설턴트(총괄하여 “공급업체”)에게도 적용됩니다. GE 는 공급업체와의 관계를 적법하고 효과적이며 공정하게 유지함을 원칙으로 하며, 공급업체는 본 GE 의 공급업체, 계약업체, 컨설턴트를 위한 Integrity 가이드(이하 “가이드”)에서 규정된 바와 같이 GE 와의 거래 시 모든 행동에서 관련된 법률 및 규정을 따라야 합니다.

공급업체는 자사 및 자사 직원, 근로자, 대표, 공급업체, 하청업체가 본 가이드에 명시된 행동 기준과 GE 에 대한 기타 계약상의 의무를 준수해야 할 책임이 있습니다. 본 가이드 또는 모든 GE 공급업체가 충족해야 하는 기업행동규범에 대해 질문이 있는 경우, 함께 업무를 추진하는 담당 GE 관리자 또는 GE 규정 준수 리소스 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

GE 공급업체의 책임

GE 의 공급업체로서 귀사는 다음 사항에 동의합니다.

상호 존중하는 직장: (i) 임금, 근무 시간, 시간 외 근무, 채용 및 고용 계약과 관련된 해당 법률 및 규정을 준수하고, (ii) 근로자가 현지 법률 또는 규정에 따라 단체교섭을 목적으로 자신이 선택한 조합을 자유롭게 조직하거나 가입할 수 있도록 허용하고, (iii) 차별¹, 괴롭힘, 보복을 금지하며, (iv) 모든 근로자를 공정하고 존중하는 태도로 대합니다.

환경, 보건 및 안전: (i) 적용 가능한 환경, 보건 및 안전(EHS) 법률과 규정, 그리고 GE 계약업체에 대한 EHS 요구 사항을 준수할 것, (ii) 직원에게 안전이 보장되고 건강을 유지할 수 있는 업무 환경을 제공할 것, (iii) 지역 사회에 부정적인 영향을 끼치지 않도록 노력할 것 주거를 제공 받거나 주거 마련을 위해 주선을 받은 경우, 해당 국가의 안전 기준을 충족해야 합니다.

강제 노동: GE 의 사업 운영 및 활동에 있어 직원 및 다른 사람의 인권을 존중해야 하며 이는 다음과 같은 사항이 포함됩니다. (i) 교도소 또는 계약 노동을 포함한 강제 노동의 사용을 금지하고 근로자들이 신체적, 성적 또는 심리적 강박, 착취, 폭력, 강압 또는 비인간적인 대우 또는 기타 형태의 인신매매 행위의 대상이 되지 않도록 보장, (ii) 근로자의 신분증 또는 출입국 서류가 압수 또는 파기되지 않도록 보장, (iii) 근로자가 어떠한 사유로든 합리적인 통지를 통해 고용을 종료할 수 있도록 허용, (iv) 근로자의 급여에서 어떠한 유형의 채용 수수료도 공제되거나 근로자에게 부과되지 않도록 보장, (v) 사기 또는 오해의 소지가 있는 채용 관행의 사용 금지, (vi) 고용 종료 시 근로자가(해외에서 고용된 근로자의 경우) 귀국 교통비를 환급받을 수 있도록 보장, (vii) 근로자가 이해할 수 있는 언어로 고용 조건을 제공.

아동 노동 및 청소년 근로자: (i) 만 16 세(또는 그 이상의 경우 현지 법정 연령) 미만 근로자의 고용을 금지하며, (ii) 만 18 세 미만(또는 그 이상의 경우 현지 법정 연령) 근로자를 위험한 작업에 고용하는 것을 금지합니다.

¹ GE 는 인종, 피부색, 종교, 출신 국가 또는 민족, 조상, 성별(임신 및 관련 상태 포함), 젠더(성 정체성 및 표현 포함), 성적 취향, 결혼 여부, 유전 정보, 연령, 장애, 군 및 재향 군인 자격 또는 법률로 보호되는 기타 특성을 포함하여 보호되는 특성에 기반한 차별을 금지합니다.

공급업체, 계약업체, 컨설턴트를 위한 GE Integrity 가이드



본 가이드는 컨소시엄 파트너에게도 적용됩니다

정부 기관과의 협력, 부적절한 지불 및 GE 직원 및 대리인과의 거래: (i) 뇌물수수 금지를 비롯한 합법적인 비즈니스 관행의 준수, (ii) GE 직원, GE 담당자, GE 고객 또는 GE 하청, 거래 또는 사업 거래와 관련하여 정부 공무원에게 제공되는 현금, 선물, 접대, 고용 제안 또는 기타 유형의 혜택을 포함하되 이에 국한되지 않는 뇌물이나 리베이트를 구성할 수 있는 일체의 유가물 또는 경제적 이익을 직간접적으로 제공 또는 제공하는 행위 금지, (iii) GE의 요청이 있을시에 관련 자료를 제공하는 것에 동의함

경쟁 관련법: 제안되거나 보류 중이거나 현재 진행 중인 GE 조달과 관련하여 가격, 비용 또는 기타 경쟁 정보를 공유하거나 제 3자와 공모하지 않습니다.

지적 재산권: 지적 재산권: 모든 특허, 상표, 저작권, 영업 비밀을 포함하여 GE 및 제 3자의 지적 재산권을 존중합니다.

보안 및 개인정보 보호: (i) GE 개인정보를 책임 있고 규정을 준수하면서 수집, 취급 및 보호함으로써 개인정보 보호 권리를 존중하고, (ii) GE 기밀 정보의 무단 또는 불법 파괴, 변경, 수정 또는 우발적 손실을 방지하기 위해 GE 규정을 따르고 GE 기밀 정보²의 보안 및 기밀성을 보장하기 위하여 적절한 물리적, 행정적 및 기술적 제한 조치를 취하며, (iii) 범죄자 또는 테러리스트 개인 및 조직의 악용으로부터 공급업체 운영 및 시설을 보호합니다.

무역 통제 및 세관 관련 문제: GE의 서면 허가 없이 제 3자에게 GE 기술 정보를 전송하지 않으며 상품, 서비스, 소프트웨어, 기술 또는 기술 데이터의 수입, 수출, 재수출 또는 전송에 적용되는 모든 관련 무역 통제 법률 및 규정을 준수해야 하며, 여기에는 권한이 없는 사람 또는 법인에 의한 액세스 또는 사용에 대한 제한이 포함됩니다.

재무회계 및 조세법: GE와 관계된 거래와 관련하여 GE 또는 정부 기관에 제출하거나 제 3자가 감사하는 모든 송장 및 관세 또는 이와 유사한 문서를 통해 제공 또는 납품된 상품 및 서비스와 그 가격을 정확하게 기술하고 모든 문서, 의사 소통 및 회계는 정확하고 정직해야 하며 세금 회피 또는 탈세 촉진으로 간주될 수 있는 행위를 하거나 이에 관여해서는 안 됩니다.

책임 있는 광물 조달: (i) 콩고 민주 공화국 또는 분쟁의 영향을 받는 고위험 지역의 무장 단체에 직간접적으로 자금을 지원하지 않는 출처로부터 탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금, 기타 희토류 광물을 조달하기 위한 정책을 채택하고 체계를 구축하며, (ii) GE가 지정한 플랫폼에서 요청 시 GE에 탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금 또는 기타 요청된 희토류 광물에 대한 지원 데이터를 제공합니다.

이해 관계의 상충: 모든 이해 관계의 상충 또는 잠재적 이해 관계의 상충으로 보이는 상황을 피합니다. 이해 상충은 GE 공급업체가 수행하는 활동, 결정 및/또는 직원이 관여하는 관계가 GE의 이익과 상충하거나 상충하는 것으로 인식될 때 발생할 수 있습니다. 공급업체는 실제적 또는 잠재적 이해 관계의 상충 상황이 발생할 경우 GE에 보고해야 합니다. 여기에는 공급업체 또는 그 직원의 개인적 이익과 GE의 이익 간에 잠재적 또는 실제적 이해상충이 있는 상황이 포함됩니다.

²GE 기밀 정보는 GE에서 생성 또는 수집한 정보로 GE에 공개되거나 부적절하게 사용될 경우 GE에 해를 끼칠 위험이 있는 정보로서, GE의 기밀 정보 및 개인정보를 포함하되 이에 국한되지 않습니다.

공급업체, 계약업체, 컨설턴트를 위한 GE Integrity 가이드

본 가이드는 컨소시엄 파트너에게도 적용됩니다



도움 받기 - 질문 또는 우려 사항을 제기하는 방법

각 GE 공급업체는 현지 법률 및 그러한 보고에 적용되는 법적 제한에 따라 문제가 공급업체와 관련되어 있는지 여부에 관계없이 GE 에 영향을 미치는 본 가이드와 관련된 우려 사항을 인지하는 즉시 GE 에 알려야 합니다. 또한 GE 공급업체는 GE 및 공급업체와 관련된 모든 사건 조사에 성실하게 협조해야 합니다. 공급업체의 업무가 미국 정부 계약과 관련된 경우, 공급업체는 본 공급업체 Integrity 규정 위반으로 의심되는 모든 사항을 GE 에 반드시 알려야 합니다.

신속한 보고가 중요합니다. GE 공급업체는 질문이나 우려 사항을 다음과 같이 제기할 수 있습니다.

- GE 관리자와 논의하거나
- GE Integrity 헬프라인에 전화: **+1 800-227-5003** 또는 **+1 617-443-3077** 혹은
- ombudsperson@corporate.ge.com 으로 이메일 발송 혹은
- 사내 준법감시 부서 (예: GE 법무팀 또는 감사팀)에 연락

참고: 공급업체의 명백한 규정 위반사항이 발생한 경우 뿐만이 아니라 어떠한 부적절한 행위나 법률 또는 정책의 위반 등이 의심되는 경우에도 문제를 제기해야 합니다. GE 는 제기된 모든 Integrity 관련 사항을 철저하게 조사하고 필요한 경우 시정 조치를 취합니다.

GE 는 이러한 우려 사항을 보고한 사람에 대한 보복을 금지합니다.