

Année 2024	1-écart de rémunération (en point)		2- écarts d'augmentation individuelles		3- écarts de promotion (en points) pour les entreprises de plus de 250		4- pourcentage de salarié au	5- nombre de salarié du sexe	Total des indicateurs calculables		Index (sur 100 points)		Cadres dirigeants (% du sexe sous représenté)	Instances dirigeantes (% du sexe sous représenté)	résultat	méthodo
	CSP	CCN	CSP	CCN	CSP	CCN	CSP et CCN	CSP et CCN	CSP	CCN	CSP	CCN				
Entités légales (sociétés de + de 50 employés)																
GE Energy Services France	0	NA	35	35	non soumis		15	10	4	60	60	NA			60	CSP
GE Energy Products France SNC	39	37	20	20	15	15	15	0	89	87	89	87	0%	42%	87	CCN
Gas GEGS	33	NA	35	35	non soumis		NA	5	73	40	86	na			86	CSP
GE Digital	21	31	35	35	non soumis		15	5	76	86	76	86			76	CSP
GE Eoliennes SN	38	38	20	20	10	10	0	0	68	68	68	68			68	CCN
GE Renewable Management	14	NA	35	25	non soumis		15	10	74	50	74	NA			74	CSP
GE Global Operations France SAS	NA	0	25	25	non soumis		15	10	50	50	NA	NA			incalculable	
GE Vernova International LLC	0	NA	35	15	non soumis		NA	5	40	20	47	NA			47	CSP
Grid Solutions	39	39	20	20	15	15	15	5	94	94	94	94			94	CSP
GE Hydro	36	39	20	20	15	15	15	5	91	94	91	94			94	CCN
LM Wind Power France	37	39	20	20	15	15	15	0	87	89	87	89			89	CCN
Power Conversion	27	35	20	20	15	15	15	0	77	85	77	85			85	CCN
GE Wind France SAS	35	39	20	20	15	10	15	0	5	5	85	84			84	CCN
GE Steam Power France	33	NA	25	25	non soumis		NA	5	63	30	74	NA			74	CSP